



MODULE 1: Comprendre la complexité de la CHU dans le pays hôte (4 jours)

- Comprendre la complexité au niveau individuel, collectif et des systèmes.
- Renforcement des capacités d'écoute.
- Apprendre des expériences des pays d'accueil.



PHASE PRATIQUE 1 : Rassembler les connaissances sur la CSU dans le pays d'origine (plus de 50 jours)

- Mener des entretiens et des visites de terrain de grande qualité.
- Identifier des activités viables où les participants peuvent faire avancer les réformes de la CSU.



POST-PROGRAMME: Poursuivre les réformes avec les partenaires de développement dans le pays d'origine

- Tirer parti de coalitions plus fortes et des meilleures compétences en leadership.



MODULE 2: révision des données et définition de l'action collective dans le pays hôte (4 jours)

- Préparer les actions sur lesquelles les participants travailleront à la maison.
- Identifier les compétences nécessaires en leadership et en action collective.
- Apprendre des expériences des pays hôtes et participants.



MODULE 3: Analyser le passé pour préparer l'avenir dans le pays d'accueil (4 jours)

- Développer des compétences pour une révision collective et comprendre pourquoi et comment.
- Réfléchir à la prochaine étape de la CSU.
- Apprendre des expériences de l'hôte et du pays.



PHASE PRATIQUE 2: Utiliser les résultats pour apprendre en faisant dans le pays d'origine (plus de 100 jours)

- Faire progresser les réformes locales en matière de CSU par des actions collectives, soutenues par un coach local de L4UHC.
- Exercer les compétences nécessaires pour mobiliser les gens afin qu'ils agissent et pour réagir de manière adaptative aux obstacles qui se présentent.