

PROGRAMME LEADERSHIP POUR LA COUVERTURE SANITAIRE UNIVERSELLE (L4UHC)

Faire avancer la CSU grâce à la collaboration

Le programme L4UHC permet aux décideurs de développer les compétences collaboratives et les actions collectives nécessaires pour fédérer les différents acteurs nationaux et faire avancer le projet de CSU.

Cette approche collaborative regroupant différents groupes d'intérêt est particulièrement utile pour surmonter les obstacles politiques à la mise en place de la CSU. Les compétences développées permettent de lancer des actions concrètes et collectives au sein des pays participants, avec à l'appui un financement, une expertise technique et des mentors dans le pays. Ces actions agissent comme un catalyseur pour d'autres initiatives, créant ainsi un élan qui favorise des progrès encore plus significatifs.

Développement de trois compétences clés

Aidés par des animateurs professionnels, les participants développent les compétences nécessaires grâce à des sessions interactives de 4 jours dans des pays hôtes et à des expériences sur le terrain dans leur propre pays.



Parvenir à un consensus



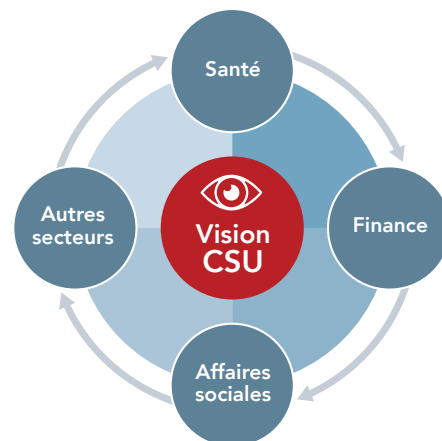
Construire des coalitions en faveur du changement



Obtenir des engagements politiques

Formation d'équipes nationales multipartites

L4UHC brings together senior decision-makers from different fields, enabling them to establish multi-stakeholder teams and forge a common vision for advancing UHC.



Les actions collectives concrètes donnent des résultats dans tous les pays

Chaque équipe nationale établit et met en œuvre une série de mesures collectives concrètes afin de catalyser le changement dans leur pays.



Le Népal a modifié la manière dont il fournissait les médicaments afin d'améliorer leur disponibilité et leur distribution.



Un décret établissant une caisse nationale de solidarité a été pris par le Conseil des ministres de Madagascar.



Un organisme de certification des paiements a été créé au Cambodge et une évaluation de la qualité a été lancée à l'échelle nationale.



Le Bénin a défini des services de santé de base et met en place un nouveau programme d'assurance au nord du pays.

Ce programme d'un an se compose de **6 étapes**

1. Plongée dans la CSU

Comprendre la complexité de la CSU et développer des compétences de leadership afin de mieux observer, percevoir et écouter (pays hôte).

2. Mise en pratique des compétences

Engager le dialogue avec les parties prenantes clés, en voyant les défis de leur point de vue (pays d'origine).

3. Définition d'actions collectives

Définir ensemble des actions collectives et pratiquer des stratégies de création de coalition (pays hôte).

4. Développement des actions collectives

Mettre en œuvre les actions sélectionnées dans le pays d'origine, avec l'aide de mentors locaux (pays d'origine).

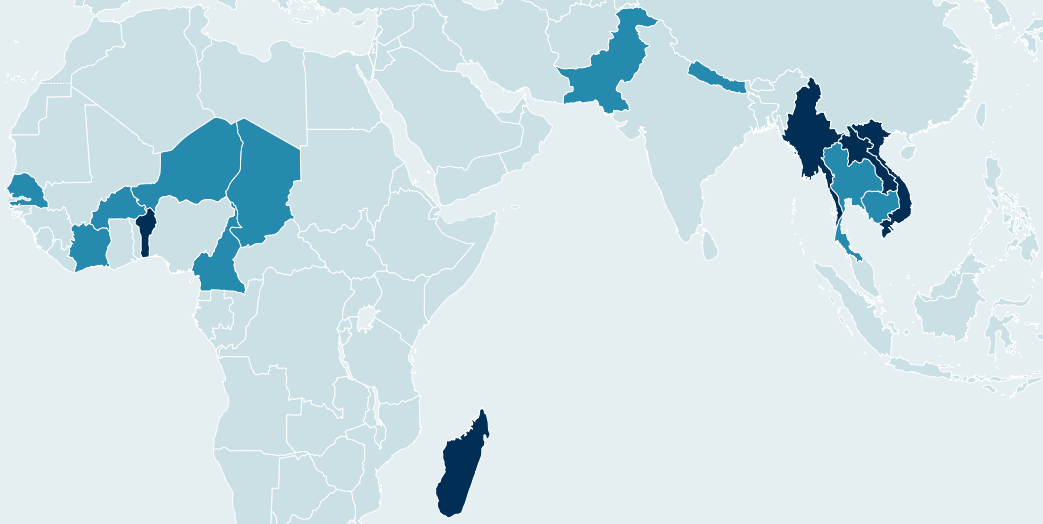
5. Bilan pour les futures réformes de la CSU

Réfléchir aux progrès effectués et définir les étapes suivantes de la réforme (pays hôte).

6. Aide post-programme

Continuer les réformes avec les partenaires de développement (pays d'origine).

14 pays ont déjà bénéficié du programme L4UHC



Plus de 30

actions collectives ont été lancées par les pays ayant participé au programme L4UHC.

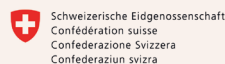
- Pays ayant participé au programme L4UHC.
- Pays participant au programme L4UHC.

Le programme bénéficie du soutien de **partenaires de confiance**

Partenaires de mise en œuvre et de financement



Partenaires de financement



Membre du réseau P4H



Pour en savoir plus ?

 info@l4uhc.world

 www.l4uhc.world